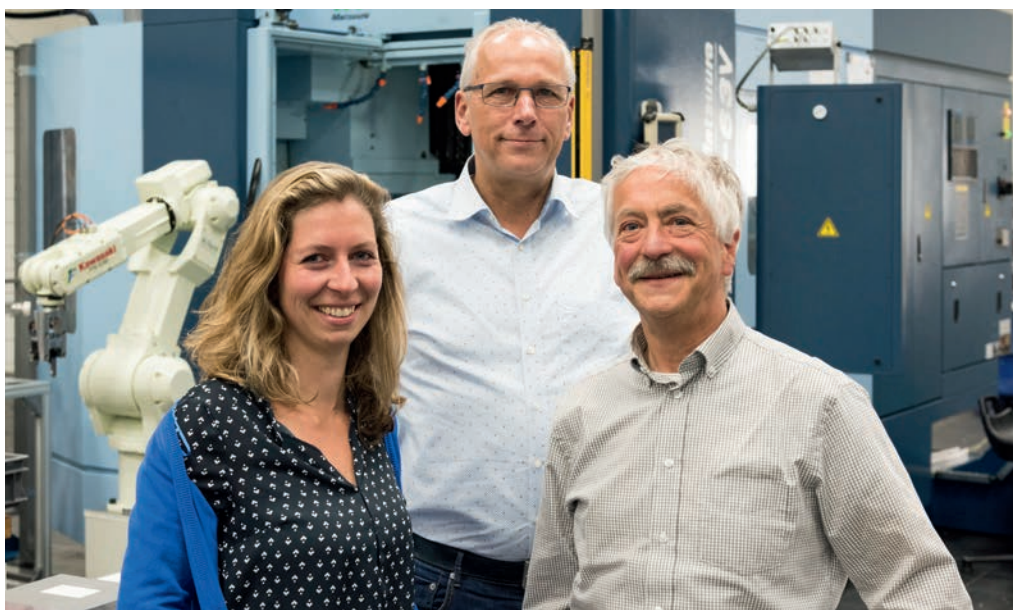


VISIE OP DE TOEKOMST VAN VERSPANEN

Door fusie weer lol in ondernemen

TEKST EN BEELD: LEON VAN VELZEN

Je kent elkaar onder andere van bijeenkomsten van Dutch Precision Technology. Je komt elkaar tegen op beurzen. Je opereert op eigen markten die wel een zekere overlap vertonen. Henk Larsen en Alfred Konz keken altijd met bewondering naar elkaars bedrijven en hakten eind vorig jaar een belangrijke knoop door.



Vlnr Maybritt Larsen, Alfred Konz en Henk Larsen.

Op 1 januari dit jaar fuseerden Larsen Premium Precision Parts uit Zeewolde en Buhl Fijnmetaalbewerking uit Hilversum tot Larsen & Buhl. Achter deze zakelijke mededeling gaat een wereld van ratio en emotie schuil en een duidelijke visie op de toekomst van het verspanen.

Directeur Henk Larsen van het gelijknamige bedrijf verkocht zijn onderneming om er een paar jaar later toch weer in te stappen. Henk Larsen: "Nog nooit heb ik zoveel lol in het ondernemen gehad als in deze tijd. We kochten de productiehallen van de buurman erbij, gaan beide hallen aan elkaar koppelen en blijven stevig investeren. Met de komst van de mensen uit

Hilversum staat hier een modern bedrijf met circa vijftig medewerkers. Daar mogen we trots op zijn." Alfred Konz, directeur van Buhl, constateerde dat zijn bedrijf in Hilversum niet verder kon groeien. "We zitten in een oud, maar schoon pand, dat ligt ingeklemd tussen weg en spoor. Binnenkort gaat de infrastructuur op de schop en komt er een tunnel. Prima, maar tijdens de bouw zouden we als gevolg van trillingen nauwelijks kunnen werken. Hier in Zeewolde is die ruimte om te groeien er wel."

TEAMWERK

Beide bedrijven beschikken over een state-of-the-art machinepark. Vijfzassige CNC-freesma-

chines, CNC-draaibanken, zaag- en lasmachines, een batterij meetmiddelen, een draadvonk- en hoonmachine en machines om te kunnen vlak- en rondslijpen. Uiteraard zijn alle noodzakelijk kwaliteitscertificaten aan boord. Larsen is vooral actief in de medische wereld, de complexe apparatenbouw en semiconductorindustrie. Buhl rekent de lucht- en ruimtevaart, de medische wereld en de meet- en regeltechniek tot de belangrijkste klanten. Beide ondernemingen zetten hoog in op het automatiseren en digitaliseren van de productie. Maar de schitterende producten en technische hoogstandjes vormen niet de belangrijkste drijfveer van de tweekoppige directie om samen te gaan.

Henk Larsen: "Ik ben ervan overtuigd dat de mensen op de werkvloer doorslaggevend zijn voor het succes van je onderneming. Vakmanschap is daarbij een voorwaarde, maar er is meer. Door interne problemen aan te pakken ontstaat er een betere synergie tussen de werknemers en functioneren teams beter.

'Wij vonden het cruciaal om onze mensen bij het proces te betrekken'

Een voorbeeld. Veel machines zijn ingericht om 24/7 te produceren. In een whatsapp-groep regelen de mensen onderling wie wanneer beschikbaar is. Dat werkt prima."

STAPPEN ZETTEN

Alfred Konz: "Het verhuizen van een bedrijf is een complexe klus. Wij vonden het vanaf het begin af aan cruciaal om onze mensen bij het proces te betrekken. Maybritt Larsen heeft die taak op zich genomen. Dat gaat verder dan het voeren van formele gesprekken over een persoonlijk ontwikkelingsplan." Maybritt Larsen, de dochter van Henk, is hoofd P&O en marke-



Beide bedrijven beschikken over een state-of-the-art machinepark.

ting. Ze studeerde sport- en prestatiepsychologie en brengt dat gedachtegoed binnen het bedrijf. “Met de mensen samen zetten we veel kleine stapjes achter elkaar. Dat doe je onder andere door vragen te stellen. Wat drijft hen? Wat zijn hun doelen? Wat vinden ze belangrijk? Het zijn allemaal professionals die trots zijn op hun vak en de innoverende producten die ze maken. Worden ze daarbij voldoende gewaardeerd? Krijgen ze de erkenning voor hun werk dat ze verdienen. Dat zijn geen softe zaken, maar voor een gezonde toekomst van je onderneming essentiële vragen.” Alfred Konz blijft nog een aantal jaren werken als directeur, terwijl Henk Larsen zich na de verbouwing en verhuizing langzaam gaat terugtrekken. Om net als voorheen van zijn pensioen te genieten, maar hij blijft nu als investeerder wel nauw betrokken. Wellicht dat er een opvolger klaar staat in de persoon van zijn dochter. “Dat zou ik prachtig vinden want dan kan het bedrijf in de familie blijven.”

LEEFTIJDSOPBOUW

Maybritt heeft nog geen knopen doorgehakt, maar schetst wel een strategische visie op het verspaanbedrijf van de toekomst. “Het gaat om klantbeleving. In 2030 is alles gedigitaliseerd en geautomatiseerd. Klanten kunnen hun produc-

ten zelf ontwerpen. Deze ontwerpen worden naar de machine gestuurd, er komt een factuur uitrollen en het product wordt - nog voordat de klant het verwacht - geleverd. In 2030 komen klanten naar het klantbelevingscentrum, waarbij ze een esthetische ervaring meenemen. De herinnering wordt ter plekke gemaakt om nooit meer te worden vergeten.” Alfred Konz is een liefhebber van dit out-of-the-box denken. “Het brengt je op nieuwe ideeën en houdt je fris en scherp. Er is overigens nog een andere drijfveer achter de fusie: de omvang van een bedrijf. Een omvang van circa 25 mensen zoals we die in onze ondernemingen kenden is prima. Korte lijnen, goed overzicht, snel schakelen. Maar je klanten groeien en dan moet je mee. Wil je kunnen investeren en vooral innoveren, dan zien we dat een bedrijf met een dubbele omvang – dus zeg zo’n vijftig medewerkers - die uitdagingen goed kan oppakken. Bovendien ben je bij zo’n omvang groot genoeg om te werken aan een evenwichtige leeftijdsopbouw binnen je bedrijf. Niet alleen met oudere werknemers, maar ook met aanstormend talent. Verjongen is vernieuwen.”•

www.precisionparts.nl
www.buhl.nl
www.dpotech.nl

Dutch Precision Technology

Dutch Precision Technology (DPT) is de vereniging voor precisieverspaning. Naast diverse technische thema’s op het gebied van materiaal, gereedschapsgebruik, procesoptimalisatie, effectieve inzet van spindeluren, automatisering, benchmark-verspanen en het verkorten van doorlooptijden heeft Dutch Precision Technology als speerpunt zich in te zetten voor ‘de verspaner van de toekomst’.

Branchemanager Frans van der Brugh: Samen met Stichting OOM, Opleiding Ontwikkeling Metaalbedrijven werken we in een expertgroep aan een visie op de toekomst en de ontwikkeling van een toekomstgericht competentieprofiel. Conventioneel verspanen vormt daarbij de basis. Jonge mensen moeten weten hoe het is om aan een werkende draaibank te staan of in metaal te boren. Maar ik sluit niet uit dat jonge mensen die nu bijvoorbeeld in de game-industrie werken, opgeleid zijn tot industrieel vormgever of een wiskundige achtergrond hebben hun kwaliteiten in de werkvoorbereiding bij verspanende bedrijven prima kunnen etaleren. Echte innovatie komt namelijk voor het overgrote deel uit onze mkb-bedrijven. In de toekomst zal dat niet anders zijn, maar daar heb je wel de mensen met de juiste kennis, vaardigheden en houding voor nodig. Daar werken we samen aan.”

